

Kryteria Oceny Wniosku Pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

I. Kryteria podstawowe

1) Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami (waga punktowa 15 pkt):

- Lokalnego rynku pracy – 15 pkt,
- Regionalnego rynku pracy – 10 pkt.

2) Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego (waga punktowa 10 pkt):

- Tak, organizator posiada certyfikaty jakości usług - do 20 pkt,
- Nie, organizator nie posiada certyfikatów jakości usług – 0 pkt.

3) Koszty kształcenia ustawicznego wskazanego do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku (waga punktowa 15 pkt):

- Jeżeli cena wskazanego szkolenia będzie wyższa od podobnych usług dostępnych na rynku – 0 pkt,
- Jeżeli cena wskazanego szkolenia będzie równa cenie podobnych usług dostępnych na rynku – 10 pkt,
- Jeżeli cena wskazanego szkolenia będzie niższa od podobnych usług dostępnych na rynku – 15 pkt.

4) Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS (waga punktowa 10 pkt):

- Planowany średni czas zatrudnienia przeszkolonych pracowników **do pół roku** – 2 pkt,
- Planowany średni czas zatrudnienia przeszkolonych pracowników **do roku** – 5 pkt,
- Planowany średni czas zatrudnienia pracowników **powyżej roku** – 10 pkt.

Maksymalna liczba punktów – 60.